

Table des matières

*Modifications aux procédures

- 01. Présentation PPT
- 02. Absence ou retard pour les membres inscrits à un rôle

* Nouveautés

- 01. Nouveau local
- 02. Nouveau site Web
- 03. Le concours du Club
- 04. Les formulaires et évaluations
- 05. Atteindre les objectifs des projets
- 06. Soirées spéciales
- 07. Ateliers et capsules éducatives
- 08. Description des rôles
- 09. Animation
- 10. Mentorat
- 11. Budget et cotisation
- 12. Un nouveau grade pour la Club
- 13. Une invitation
- 14. Comité de développement

En conclusion...

Pour information,
communiquer avec
Sylvie Dumoulin
syl.dumoulin@videotron.ca

Chers collègues, Pour faire suite à notre première et belle soirée, voici un résumé des orientations de l'année 2013-2014.

Important - Veuillez prendre note également des modifications apportées à certaines procédures

Au plaisir de créer ensemble un Club exceptionnel où la formation de la communication et du leadership se fait avec rigueur et méthode, dans une ambiance chaleureuse et conviviale !

A. Modifications aux procédures

1. Présentation PowerPoint

Dorénavant, les **présentations PPT seront réservées exclusivement aux orateurs**. Les animateurs ne pourront plus user de ce privilège. Ceci afin de faciliter la logistique.

2. Absence et retard pour les membres inscrits à un rôle

Important - s.v.p. nous informer de votre absence ou de votre retard, soit les possibilités suivantes :

- Jusqu'à 17 h la journée de la rencontre:

Par téléphone ou par courriel et mettre **en copie conforme** les deux personnes suivantes:
Sylvie Dumoulin : 514-618-1154 (ou texto),
syl.dumoulin@videotron.ca
Joël Bertrand : joelbertrand@gmail.com

- La journée de la rencontre, entre 17 h et 18 h maximum :

Par téléphone seulement.

- Annulation ou réaffectation des rôles

à 18 h50 :

- **les rôles secondaires** (toast, pensée du jour et histoire humoristique) seront annulés (sauf si une personne est rapidement inspirée)

- **les rôles importants**, soit l'animateur, le meneur des improvisations, les évaluateurs, seront octroyés automatiquement à d'autres, sans possibilité de retour pour cette soirée. Si vous vous présentez après le délai prescrit, sans nous avoir informés de votre retard, vous

devrez vous réinscrire sur la feuille de rôles pour une prochaine soirée.

B. Les nouveautés

1. Nouveau local

Les soirées se tiendront dans la salle Info-Loisir, tout près de la réception.

2. Nouveau site Web

Visitez notre **nouveau site Web** : www.tmolympia.org

Vous pourrez constater l'énorme changement. Cette nouvelle plateforme reflète une image plus actuelle et plus professionnelle. Celui-ci sera complété le 30 septembre prochain. Nous vous invitons à le parcourir et nous faire part de vos commentaires.

3. Le concours de discours humoristiques et d'évaluations

Le concours des Clubs se tiendra le **16 septembre dans la salle Info-loisir**. Une belle occasion de dépasser sa zone de confort et de progresser.

Concurrents recherchés :

Critère d'admission : être membre en règle

Le concours consiste en deux volets, soit

- Présenter un **discours humoristique de 5 à 7 minutes**

ou

- Réaliser une **évaluation** d'un orateur cible

Une chance de **participer au concours du district lors de la conférence de l'automne à Bromont**.

4. Formulaire et évaluations

Les formulaires d'évaluation ont été améliorés et ceux-ci ne sont qu'un avant-goût de la prochaine mouture à venir. Nous développerons des outils encore plus efficaces dans le but de parfaire nos évaluations et nous aider à progresser encore mieux et plus.

5. Atteindre les objectifs des projets

Tout en conservant la structure habituelle, soit les points forts, les points à améliorer et les pistes de solutions, nous allons porter une attention toute particulière à ce que chacun de nous réponde aux objectifs des projets de discours. Ceci dans l'intention d'offrir un contexte d'apprentissage plus formateur.

Afin de s'améliorer, de développer notre potentiel, de corriger ce qui est à rectifier et d'éviter d'accumuler des incompétences.

Il peut être plus rentable de recommencer un discours...

En effet, c'est beaucoup plus gratifiant de bien saisir, d'intégrer et de réussir les objectifs.

Les évaluateurs, le mentor et le vice-président formation seront mis à contribution afin de nous assurer d'un encadrement encore plus soutenu.

6. Soirées spéciales

Des soirées spéciales seront prévues de façon mensuelle pour expérimenter différentes façons de prendre la parole. Des soirées axées sur...

- les évaluations ;
- le développement de notre argumentaire ;
- l'analyse de notre auto-évaluation versus celle d'un évaluateur ;
- l'expérience des évaluations ouvertes ;
- l'exercice de l'improvisation, etc.

Notre **première soirée spéciale est prévue le 30 septembre**. Nous vous enverrons une infolettre à cet effet.

7. Atelier et capsule éducative

Des ateliers et capsules éducatives seront de nouveau présentés.

Nous souhaitons aussi créer des ateliers ou capsules éducatives spéciales pour développer différentes compétences et pour creuser différents aspects de la communication et du leadership.

L'évaluation sera un thème moteur pour cette année. Faire en sorte qu'elles soient **plus justes, mieux structurées et plus ciblées** pour développer la finesse de notre sens critique et pour nous aider à réaliser nos projets respectifs. Nous pourrions apprendre également comment «recevoir» les évaluations en vue de nous faire progresser.

8. Description des rôles

Des mini capsules seront présentées pour réexpliquer chacun des rôles et recadrer leurs objectifs et leurs paramètres. Celles-ci seront présentées dans la case horaire prévue pour la minute du leader.

9. Animation

Les membres seront invités à **oser prendre ce rôle** plus régulièrement, car il est un des plus formateurs. Pour rendre justice à ce rôle spécial, **un formulaire d'évaluation spécifique sera développé**.

L'animation est un rôle des plus complet, car il comporte plusieurs aspects de la communication et du leadership. Tout en respectant les critères essentiels à ce rôle soit de gérer le temps, donner la parole aux différents intervenants et de présenter la structure de la soirée, nous souhaitons conserver le caractère spécial que chacun des membres donne à ce rôle.

10. Mentorat

Chantal Paul sera la nouvelle responsable du mentorat.

Membre d'expérience, Chantal est une personne qui a démontré avec constance son ouverture et son humanité... vous serez entre bonnes mains !

Pour ceux qui n'ont pas de mentor, soyez sans inquiétude, Chantal communiquera, avec vous.

Pour toutes questions ou changements à apporter, veuillez communiquer avec Chantal.

11. Le budget et la cotisation

La présentation et l'adoption du nouveau budget se feront le **9 septembre**. La nouvelle cotisation sera présentée à ce moment.

12. Bonne nouvelle... un nouveau grade pour notre Club !

Nous avons obtenu notre grade de **Club distingué sélect**, nous avons atteint sept (7) objectifs dans le programme des clubs distingués! Ça commence merveilleusement bien l'année !

13. Une invitation

Nous vous invitons également à nous partager vos compétences qui pourraient nous aider...

Nous sommes une grande équipe et nous voulons que le Club Olympia soit un succès collectif !

14. Comité de développement

Un comité de développement sera mis sur pied par **Céline Bélanger**.

Céline nous présentera le projet lors de la soirée du **9 septembre**.

En guise de conclusion...

Nous avons besoin de vous, de vos talents, de vos idées et de votre énergie! Et préparez-vous à une année 2013-2014 des plus palpitantes!

Sylvie Dumoulin
Présidente

